

Dit is het jaarverslag van het kalenderjaar 2022 van de medezeggenschapsraad (MR) van de Christelijke school voor Speciaal Basisonderwijs 'De Vogelhorst'.

Met dit jaarverslag legt de MR verantwoording af over haar activiteiten in het jaar 2022. Het verslag is bedoeld om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten die in 2022 hebben plaatsgevonden.

2022

Dit jaar kon iedereen weer 'normaal' naar school! Na 2 jaar met Corona konden de kinderen weer gewoon les in de klas krijgen, dat was fijn.

In dit jaar is de Vogelhorst op bestuurlijk niveau bezocht door de onderwijsinspectie in het kader van het vierjaarlijkse onderzoek. Uit het verbeterrapport dat de inspectie heeft overhandigd kwamen een aantal verbeterpunten naar voren. De MR heeft een adviserende rol gehad naar het bestuur hoe deze verbeterpunten aan te pakken.

Evaluatie en Vooruitblik

In het afgelopen jaar hebben we ons bezig gehouden met de volgende doelen:

- Verbeteren van de samenwerking met het bestuur; meer transparantie naar elkaar en meegenomen worden in processen. Vooraf betrokken worden in plaats van achteraf geïnformeerd worden.
- Werven van nieuwe MR leden.
- Betrokken zijn bij het aannemen van nieuw personeel.
- Betrokkenheid en interactie met de ouders en leerkrachten vergroten.
- Professionalisering MR door regelmatig een onderwerp te bespreken uit het landelijke MR tijdschrift of andere bronnen.

Het afgelopen jaar hebben we op verschillende manieren contact gehad met het bestuur. Daarin zijn de verbeterpunten besproken die we als school van de inspectie hebben meegekregen. We hebben als MR kritische vragen gesteld, ons proactief opgesteld door met voorstellen ter verbetering te komen en oplossingsgericht meegedacht. Daarnaast hebben we ons best gedaan het team zo goed mogelijk te betrekken bij de ontwikkelingen hierin. De MR en het bestuur heeft in het afgelopen jaar een constructieve samenwerking gehad. Deze overleggen hebben dusdanig veel tijd ingenomen dat we minder tijd overhielden om aan de andere doelen te werken. Deze worden meegenomen naar 2023.

We hebben dit jaar afscheid genomen van een MR lid vanuit de personeelsgeleding en gelukkig ook een nieuw enthousiast lid erbij gekregen.

Als MR hebben we het team en het bestuur door kleine presentjes laten weten dat we blij zijn met hun inzet en dat we hun harde werk zeer waarderen.

We hadden ons tot doel gesteld om de interactie met de ouders te vergroten, aan dat doel hebben we helaas niet voldaan en dit nemen we mee naar volgend jaar.

Ook hadden we ons tot doel gesteld om regelmatig een onderwerp te bespreken uit het landelijk MR tijdschrift. Dat is ook niet gelukt. Wel hebben we een MR scholing gepland voor februari 2023.

Naast deze doelen zijn we actief betrokken geweest bij sollicitatiegesprekken en hebben we geadviseerd over verschillende beleidsvraagstukken.

We hebben in september als MR een afscheidsetentje georganiseerd voor Jantine van Steenberg en die 2 termijnen in de MR heeft gezeten.

Voor het komende jaar hebben we ons de volgende doelen gesteld:

- Actief betrokken blijven bij het verbeteren van de punten die door de inspectie zijn aangegeven.
- Planning maken voor de onderwerpen die we bespreken tijdens MR vergaderingen
- Betrokkenheid en interactie met de ouders en leerkrachten vergroten.
- Werven van 2 nieuwe MR leden (1 ouder en 1 leerkracht).
- Scholing MR

Portefeuilles medezeggenschapsraad

De MR heeft in 2022 7 keer vergaderd volgens planning en een delegatie van de MR is aanwezig geweest tijdens een evaluatiegesprek met de onderwijsinspectie.

De directie schuift tijdens de vergaderingen aan voor de laatste mededelingen en toelichtingen op ingebrachte stukken. We hebben in totaal 4 MR overleggen gehad met het bestuur erbij.

De standaard portefeuilles zijn:

- Doelen en uitgangspunten van de overheid
- Doelen en uitgangspunten van de school
- Onderwijskundig beleid
- Zorg voor de leerlingen
- Personeelsbeleid
- Zorg voor kwaliteit
- Financieel beleid
- Materieel beleid
- Relatieel beleid
- Klankbord personeel en ouders

Voortvloeiend uit de portefeuilles zijn onderstaande onderwerpen aan de orde geweest:

- Organisatiestructuur de Vogelhorst
- Bestuur verslag/-begroting
- Formatieplan
- Toekomst van De Vogelhorst
- Schoolplan: missie en visie
- Ouderparticipatie
- Speerpunten binnen de Vogelhorst
- Huisvesting en inwoning

Samenstelling medezeggenschapsraad

Mariëlle Slijkhuis	Personeelsgeleding	2017-2020 2020-2023	Voorzitter
Marlies Deneken	Personeelsgeleding	2022-2025	Vice-voorzitter
Lieneke Hovestad	Personeelsgeleding	2019-2022	Algemeen lid
Gerda van de Pol	Oudergeleding	2021-2024	Algemeen lid
Jan van Ee	Oudergeleding	2021-2024	Algemeen lid
Joanne Heida	Oudergeleding	2020-2023	Secretaris

Wat doet een MR?

De taken van een MR bestaan uit het bespreken, beoordelen en uiteindelijk vaststellen van het beleid van de school. De MR geeft hierbij advies of instemming aan diverse beleidsvoornemens. We wegen af of het nieuwe beleid aan de belangen van leerlingen, personeel, ouders en directie tegemoet komt. De MR neemt ook zelf initiatief om zaken te bespreken met de directie om tot verbeteringen en/of nieuw beleid te komen.

Kortom: de MR is een raad die meepraat om de school zo goed mogelijk te laten functioneren. De MR, het bestuur en de directie hebben een gemeenschappelijk belang: het waarborgen van een goede kwaliteit van het onderwijs in een effectieve en efficiënte school organisatie.

Afsluitend

We hebben ons het afgelopen jaar vol overgave ingezet voor onze school. Het komende jaar verwachten we met net zoveel enthousiasme de zaken op te pakken die aan ons worden voorgelegd.

Iedere ouder kan en mag zijn/haar mening en/of ideeën kenbaar maken bij de MR.

Heeft u vragen, problemen en/of opmerkingen? Neem dan contact met ons op. Onze gegevens vindt u in de schoolgids, maar ook op www.devogelhorst.nl.

Natuurlijk kunt u ons ook aanspreken in en om de school. Graag willen wij u bedanken voor het in ons gestelde vertrouwen. Barneveld, maart 2022 MR - SBO De Vogelhorst